

PROGRAMA DE LIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO FEMENINO MUJERES QUE CAMBIAN EL MUNDO MANABÍ

JUSTIFICACIÓN DEL PROGRAMA:

Tras analizar las estadísticas de violencia, desigualdad, trabajo, participación política y toma de decisiones de la mujer en el Ecuador, se ha identificado que es necesario generar espacios de participación y educación.

Según la Alianza para el Registro y Mapeo de Femicidios en Ecuador, cada 41 horas una mujer fue violentamente asesinada en 2021. Desde el 01 de enero del 2014 al 30 de junio del 2021, se han registrado 921 casos de femicidio en el país.

En el primer semestre de 2021, hubo 105 muertes violentas de mujeres por razones de género. De los 105 contados hasta junio de 2021, las tres provincias con más casos fueron Guayas, con 40 casos, Manabí con 12 casos, y Pichincha con 11 casos. La edad más frecuente de las víctimas fue de 25 a 34 años.

En Manabí, un estudio de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, determinó que, la provincia es una de las que mayores índice de violencia intrafamiliar tiene tras el confinamiento, esto de acuerdo con los datos obtenidos del Servicio Integrado de Seguridad ECU-911, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos y el Ministerio de Salud Pública, organismos gubernamentales que disponen de la información y datos de llamadas por violencia intrafamiliar, casos de infectados y fallecidos por Covid-19 en la provincia de Manabí.

Se encontró que el 9,6% de hogares viven en hacinamiento, el 23% vive en extrema pobreza y el 31,4% es pobre. También se estableció que el 21,5% de mujeres han vivido algún tipo de violencia de género en las familias de la provincia de Manabí, lo que corrobora que la violencia intrafamiliar está estrechamente relacionada a las condiciones de vida de las personas, así como el acceso a los servicios básicos que proporcionan los gobiernos autónomos descentralizados y el Estado ecuatoriano a la población.



Cristina Reyes

PARLAMENTARIA ANDINA



En la pandemia, las mujeres fueron las más perjudicadas con la pérdida de empleo, atribución de más labores sin retribución económica y son las que mayores dificultades tienen al momento de conseguir trabajo.

Cuando se comparan los ingresos por sexo: en julio de 2021, el ingreso promedio de los hombres fue de \$350; mientras que el de las mujeres fue de \$248. Estas cifras se traducen en un alza del 15% para los hombres y una disminución del 33% para las mujeres (Diario, La Hora). Esto es una muestra de que persiste la brecha salarial y que el empobrecimiento laboral, por efecto del Covid, afecta más a las mujeres.

ONU mujeres ha destacado que hacen falta políticas públicas y reformas económicas y laborales con enfoque de género, pues la pandemia ha incrementado las desigualdades preexistentes, según un estudio realizado por el organismo.

En Ecuador, las mujeres han sido las primeras en ser desvinculadas de sus labores. En una encuesta realizada a 1.044 mujeres de Pichincha, Guayas y Manabí, se determinó que el 45% (48 de cada 100 mujeres) ha perdido el empleo o ha sido suspendida sin aviso de retorno durante la crisis sanitaria.

Sin medidas enfocadas a las necesidades de las mujeres, según la Organización Mundial del Trabajo (OIT), menos mujeres que hombres recuperarán el empleo durante la etapa post Covid-19.

Es por lo cual nace la iniciativa de la Fundación Destino Libertad para crear el Programa de Liderazgo femenino Mujeres que Cambian el Mundo, con el objetivo de que mujeres jóvenes líderes del Ecuador, amplíen conocimientos en ramas de liderazgo, género, emprendimiento, finanzas, democracia y comunicación; con el propósito de que sean entes de cambio y de toma de decisiones para el desarrollo de sus vidas y así mismo el de sus comunidades.

Mujeres que Cambian el Mundo es un programa de formación académica que tiene el objetivo de fortalecer las habilidades blandas como el trabajo en equipo, liderazgo, comunicación, relaciones interpersonales, motivación personal, etc. e introducir las a nuevas capacidades duras que contribuyan positivamente en el desarrollo profesional y bienestar personal de cada participante y que les permita empoderar su vida y encaminarse en nuevos desafíos que influyan positivamente su vida y la de otras mujeres convirtiéndose en agentes de cambio.



Cristina Reyes

PARLAMENTARIA ANDINA



A través de proyectos, que se van delineando y construyendo dentro del programa, estas nuevas agentes de cambio llevan a cabo actividades que se focalizan en problemas de mujeres que conocen y que quisieran apoyar o de realidades que quisieran cambiar.

Este programa cuenta con el aval académico de la Universidad San Gregorio, de Portoviejo. Se cuenta en la organización de la Fundación Destino Libertad, con colaboración de la Fundación Hanns Seidel.

El programa será llevado a cabo en tres fines de semana en la ciudad de Manta, Manabí.

Fecha	Temática	
13 y 14 noviembre	Liderazgo y Democracia y Gobernanza	Inauguración de la Escuela.
20 y 21 noviembre	Emprendimiento	
4 y 5 diciembre	Comunicación	Finalización de la Escuela y presentación del proyecto final.

Los temas y los subtemas tratarán de darles a las jóvenes un conocimiento introductorio integral para que puedan entender la problemática a la que están sujetas las mujeres manabitas y puedan darse cuenta de la implicancia negativa que estos comportamientos tienen y que puedan tener las herramientas para cambiarlos. En los temas se incluye un módulo de emprendimiento para asegurar que las participantes puedan conseguir independencia económica y potenciar sus ingresos.

Contaremos con 45 chicas de diferentes cantones de Manabí con el perfil de liderazgo. Para la selección de las candidatas se analizará su perfil, sus actividades de liderazgo demostrables tanto en ayuda social, causas ambientales, en actividades políticas o estudiantiles y su idea de proyecto.

OBJETIVO DEL PROGRAMA

- Apoyar a las participantes en el desarrollo de habilidades de liderazgo y de otras competencias que permitan a las mujeres tener confianza, autonomía y que puedan deconstruir la violencia de género y el machismo en nuestro país.
- Que se construyan redes de mujeres que puedan apoyarse entre ellas, compartir oportunidades y capacidades.
- Involucrar a las mujeres de diferentes estratos a que tengan un espacio para conocerse y entender los contextos de los que proviene cada una, para que puedan comprenderse y apoyarse.
- Contribuir con la generación de conciencia en temas como medio ambiente y cambio climático, violencia de género, ética y valores, entre otros.
-

OBJETIVOS A LARGO PLAZO

- Conseguir que nuestras mujeres puedan tener la confianza de ocupar puestos de toma de decisión y que repliquen el apoyo a las mujeres desde los mandos altos y medios de sus instituciones.
- Que formen familias e hijos/hijas con visión a la equidad de género que puedan identificar la violencia de género y puedan prevenirla y ayudar a erradicarla.
- Que se conviertan en actores sociales involucradas con causas que sean ejemplo para otras mujeres.

PROYECTO FINAL

Las participantes tendrán que demostrar lo aprendido desarrollando un proyecto y exponiéndolo en una presentación final. El proyecto grupal deberá ser ejecutado al finalizar el programa. Para eso tendrán acompañamiento del personal de la fundación para que durante las jornadas vayan realizando y desarrollando este proyecto.

¿A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO?

- Mujeres de 18 a 35 años.
- Mujeres de la provincia de Manabí vinculadas a la dirigencia barrial, social, comunitaria, ONGs, voluntariado, política, universitarias, y/o emprendedoras.
- Mujeres líderes con el espíritu de querer aprender para mejorar sus vidas y

las de sus comunidades.

En la selección de las participantes se considera un porcentaje de ingreso de aproximadamente el 70% de participantes que provengan de sectores vulnerables o estratos sociales de medio o bajo ingreso económico, considerando que muchas de las participante por su contexto, no hayan tenido oportunidad de asistir a otros programas similares por factores económicos y se pueda retribuir eficientemente, además que al pertenecer a un segmento donde los indicadores demuestran mayores porcentajes de violencia y problemas de género, pueden crear mayor posibilidad de impacto indirecto en esas zonas.

El espacio creado ayuda a que las chicas puedan interactuar con mujeres que vienen de diferentes estratos y contextos, lo que las ayuda a entender perspectivas diferente de vida, genera una motivación de cambio y crea una verdadera sinergia

FINALIDAD DEL PROGRAMA

El programa tiene el propósito de que las participantes desarrollen su potencial de liderazgo. Por lo tanto, buscamos mujeres que puedan germinar las ideas inculcadas y lo repliquen a otras mujeres, para que de esta manera, sea un programa que no sólo tenga impacto en las participantes directas del programa sino también en la comunidad y con las mujeres alrededor de cada una de ellas.

COMPROMISO CON LAS PARTICIPANTES

Una vez seleccionadas las participantes, tendrán que firmar una carta de compromiso en donde se responsabilizan en asistir al 100% de las jornadas que se realicen durante el programa.

TEMÁTICAS DEL PROGRAMA

Las clases serán los días: Sábados y Domingos.

- **Módulo 1 LIDERAZGO:** Empoderamiento de las Mujeres para lograr la construcción de la igualdad.
- **Módulo 2 GOBERNANZA:** Estado, Participación Ciudadana, democracia, gobernabilidad, Nuevos y mejores valores.
- **Módulo 3 FINANZAS Y EMPRENDIMIENTO:** Bienestar financiero, cómo manejar las cuentas de tu negocio y cómo llevar adelante tu emprendimiento.
- **Módulos 4 COMUNICACIÓN:** Herramientas efectivas a nivel político, comunitario y cómo comunicar tu emprendimiento.

SYLLABUS DEL PROGRAMA

Dentro de la plantilla de cada módulo contamos con autoridades, expertos nacionales e internacionales en cada uno de los temas. La mayoría de la plantilla de expositores son de la provincia de Manabí con excepciones de expertos de Guayaquil y Quito.

RESULTADOS PROGRAMAS PASADOS

En nuestra primera edición de Mujeres que cambian el Mundo en la ciudad de Guayaquil, contamos con la presencia de participantes de provincias aledañas como Los Ríos y Santa Elena, en el cual se formó a 40 mujeres líderes, quienes a su vez desarrollaron tres subprogramas: Somos determinadas, Hablemos juntas y Tu Inspiras. Programas que abarcaron problemas como violencia económica, revalorización personal, embarazo adolescente, entre otros. Estos sub programas se desarrollaron durante los meses siguientes al programa de septiembre a diciembre teniendo un impacto en 30 mujeres. Por lo que el total de impacto de Mujeres que Cambia el Mundo 2019 fue de 70 mujeres en una sola edición.

En las dos ediciones virtuales realizadas en el 2021 contamos con más de 40 jóvenes por programa de diferentes provincias, incluso de la región amazónica.

De entre las tres ediciones del programa cerca de 10 exparticipantes fueron seleccionadas como candidatas y precandidatas a asambleístas o asambleístas alternos en las elecciones seccionales del 2021, mostrando que con un poco más de impulso y capacitación las mujeres pueden y están listas para tomar roles protagónicos.



Cristina Reyes

PARLAMENTARIA ANDINA
